

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	ミントブルー		
○保護者評価実施期間	R7年 2月 1日		～ R7年 2月 28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	17	(回答者数) 17
○従業者評価実施期間	R7年 2月 1日		～ R7年 2月 28日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数) 10
○事業者向け自己評価表作成日	R7年 2月 28日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	利用者の人数や状況等に対して職員の配置数	日々の利用者の数によって都度、職員の勤務の調整を行なっている。	職員不足と職員の高齢化の問題に対して常に若い年齢層確保のため関係事業に相談している。
2	多彩なプログラム	季節等に合わせた行事やイベントを企画 長期休みの予定の中に食育として調理器具の使い方等の指導 外出行事等の企画	父母会などあるとよい
3	長く勤めている職員が多いので一人一人の変化に早く気付く事が出来る	毎日、職員会議を実施するようにして気になることは、その都度全員で共通認識できる	職員ごとに面談を行なえるとよい。

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	男性スタッフ不足	男性職員の応募が少ない	年齢問わず男性職員の求人を積極的に行なっていく
2	若年層職員不足	職員の高齢化が進んでいる	積極的な若い人の取込みや受け入れ後の指導のあり方についての研修等の検討
3	マニュアルの作成	子供が来る前にすること、日報の書き方など、細かいマニュアルがない。共有していない	マニュアルを作成し共有していく